

# Statuut “Waarden & Normen Jong Nederland Someren- Heide”



01/01/2019 Gedragsconvenant Stichting Jong Nederland Someren-Heide 2019. In dit statuut „Waarden en Normen Stichting Jong Nederland Someren-Heide “ worden de wenselijke waarden en normen van de stichting formeel omschreven en nader uitgewerkt in te hanteren gedragsregels van het gedragsconvenant.

## INHOUDSOPGAVE

|   |   |
|---|---|
| INLEIDING.....  | 2 |
| JONG NEDERLAND SOMEREN-HEIDE, EEN WAARDE(N)VOLLE VERENIGING ..... | 3 |
| WAT VERSTAAN WE ONDER WAARDEN EN NORMEN?.....                     | 3 |
| WAAR DRAAIT HET OM?.....  | 3 |
| DE VOLGENDE 10 GEDRAGSREGELS ZIJN DAARBIJ VAN TOEPASSING:.....    | 3 |
| DE GEDRAGSCODES .....   | 4 |
| HANDHAVING VAN ONZE REGELS.....                                   | 5 |
| SPECIFIEKE AFSPRAKEN VOOR LEDEN EN LEIDING .....                  | 5 |
| AANNAMEBELEID LEIDING.....  | 6 |
| VERTROUWENSPERSOON .....  | 7 |

## INLEIDING

Jong Nederland Someren-Heide is een vereniging welke is gestart om de kinderen van Someren-Heide de ruimte te geven die ze nodig hebben. Jong Nederland wil iedereen van 4 tot 18 jaar in hun vrije tijd de mogelijkheid bieden om te spelen, voor ontspanning en ontplooiing in het eigen dorp. Het bestuur van de vereniging tracht aan de hand van een duidelijke missie en visie een eenheid binnen de vereniging te creëren.

Als bestuur hebben we te maken met veranderende waarden en normen in de maatschappij, maar willen we dit niet als een onbeïnvloedbaar gegeven accepteren. Bestuurlijke verantwoordelijkheid brengt met zich mee dat we binnen Jong Nederland Someren-Heide de gewenste manier van omgaan met elkaar nader vaststellen, elkaar hierover informeren, er afspraken over maken, en in het geval dat deze afspraken niet worden nagekomen; sanctioneren.

Het opleggen en uitvoeren van sancties is, wat het bestuur betreft, een laatste middel. Als bestuur staan wij voor een vereniging waarin respect gebaseerd is op een open, directe en eerlijke communicatie.

Als belanghebbende binnen Jong Nederland Someren-Heide biedt het bestuur u dit beleid betreffende onze waarden en normen hierbij aan. Samen met alle leden, ouders, leiders en bestuur willen wij ons inzetten voor een geweldige vereniging, waar iedereen zich thuis voelt en waar we elkaar met respect bejegenen.

Wij rekenen op eenieders begrip en steun.

Namens het bestuur van Jong Nederland Someren-Heide,  
De Voorzitter

## JONG NEDERLAND SOMEREN-HEIDE, EEN WAARDE(N)VOLLE VERENIGING

Jong Nederland Someren-Heide wil ieder lid de mogelijkheid bieden optimaal te genieten van de vereniging. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht ieders achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die herkend wordt als een aantrekkelijke vereniging. Jong Nederland Someren-Heide heeft vijf basiswaarden geformuleerd die de pijlers vormen waarop de vereniging functioneert en die een belangrijke richtlijn vormen voor ons dagelijkse denken en doen. Die basiswaarden zijn:

- PLEZIER
- RESPECT
- EERLIJKHEID
- BETROKKENHEID
- SPORTIVITEIT

Deze waarden gelden voor alle direct of indirect betrokkenen van Jong Nederland Someren-Heide. Dus voor alle leden, leiders, bestuursleden, ouders/verzorgers, vrijwilligers etc.

### WAT VERSTAAN WE ONDER WAARDEN EN NORMEN?

- Waarde: een principe dat mensen belangrijk vinden om na te streven; het geldt als een richtlijn voor het handelen.
- Norm: een gedragsregel waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen; ook wel genoemd een concretisering van de waarde.

### WAAR DRAAIT HET OM?

Iedere week worden er club gedraaid. Veel zaken gaan daarbij – vooral dankzij de goede inzet van de leden en leiding – naar behoren. Sport & spel wordt beoefend zoals het bedoeld is. Soms gebeuren er tijdens de clubtijden ook zaken als pesten, intimidatie en zinloos geweld. Of het nu gaat om het lid, de ouder of degene die meehelpt (een functie bekleedt) binnen de vereniging; iedereen moet plezier kunnen beleven!

Dit houdt in dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, daarbij luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over de wijze waarop je binnen de club met elkaar omgaat.

Deze afspraken zijn voor zover het onze leden betreft vastgelegd in dit convenant, waarin we de waarden en normen voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen. En zo nodig er elkaar op aanspreken. De hieronder genoemde gedragsregels vallen onder het centrale motto:

**“Spreek elkaar aan op ontoelaatbaar gedrag bij overtreding van deze gedragsregels”**

### DE VOLGENDE 10 GEDRAGSREGELS ZIJN DAARBIJ VAN TOEPASSING:

- Respect voor anderen is essentieel. Het gebruik van onbehoorlijk taalgebruik is onacceptabel. Geweld (verbaal en fysiek), beledigingen en molestatie aan het adres van derden zijn uiteraard verboden. Pesterij en discriminatie worden evenmin geaccepteerd.
- Een verenigingslid heeft respect voor ieders eigendommen, ook die van de vereniging. Een verenigingslid is aansprakelijk voor door haar/hem aangerichte schade.
- De gewijzigde Drank- en Horecawet, 1 januari 2014, zal op verenigingsterrein strikt worden nageleefd. Aan personen onder de 18 jaar zullen geen alcoholische dranken worden geschonken. Indien een meerderjarige alcoholische dranken voor een minderjarige schenkt, zal

deze hierop worden aangesproken. Bij overmatig alcoholgebruik zal de betreffende persoon hierop worden aangesproken en zo nodig volgen passende maatregelen.

- Roken is verboden in het clubgebouw.
- Een verenigingslid dient zich te onthouden van ongewenste (seksuele-) intimidaties tegenover andere leden en vrijwilligers.
- Een verenigingslid dient een medelid aan te spreken op diens ontoelaatbaar gedrag in het geval dit medelid deze gedragsregels overtreedt.
- Een verenigingslid dat een duidelijke overtreding van de gedragsregels constateert, dient dit te melden bij zijn/haar leiding of bij het bestuur.
- Een verenigingslid leeft de regels na en is aanspreekbaar op wangedrag. Een verenigingslid zal, indien men zich heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels en/of met de nakoming van de aan leden opgelegde verplichtingen als vermeld in de statuten, zich dienen te verantwoorden voor het bestuur.
- Onderlinge communicatie geschiedt op basis van openheid en eerlijkheid. Leden communiceren met elkaar in plaats van over elkaar!
- Een verenigingslid respecteert de binnen de vereniging bestaande gezags-verhoudingen (functionele aansturing door vrijwilligers en bestuurders), zowel binnen als buiten. Een verenigingslid hanteert goede omgangsvormen en draagt deze uit, waardoor hij/zij zich een waardig ambassadeur voor de vereniging toont.

## DE GEDRAGSCODES

De gedragscodes vormen een nadere uitwerking van de gedragsregels.

Leden:

- Probeer altijd om elkaar te helpen.
- Spreek elkaar aan op eventueel ongewenst gedrag. Jong Nederland is een jeugdbeweging en moet voor iedereen leuk, plezierig en veilig zijn. Pest- en/of agressief gedrag wordt niet geaccepteerd.
- Blijf altijd eerlijk, sportief en respectvol naar een ander. Ook als die dat andersom niet is.
- Respecteer de bezittingen van Jong Nederland en van een ander. Maak dus geen dingen moedwillig stuk, laat het clubgebouw schoon achter en ga zorgvuldig om met materialen.
- Niet in het speel- of pionierhok komen, tenzij een leider je vraagt om mee spullen te dragen/op te bergen.
- Graag TIJDIG afmelden voor een clubbijeenkomst bij 1 van de leiders. Dit i.v.m. de voorbereiding voor de betreffende clubavond.
- Bij ongewenst gedrag kan de leider besluiten om je naar huis te sturen, natuurlijk nadat je ouders geïnformeerd zijn.
- Accepteer de beslissingen van de leiding.

Leiding:

- Zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt.
- Ben een voorbeeldfunctie voor onze spelers; handel als zodanig.
- Ga zo om met een jeugdlid dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast.
- Ben zelf altijd op tijd voor de bijeenkomsten en zorg voor een goede voorbereiding.

- Gebruik passend taalgebruik en maak leden niet belachelijk.
- Neem deel aan vergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd waarbij uw aanwezigheid gewenst is.
- Neem een stimulerende en uitdagende rol aan, ben ambassadeur van de vereniging; gedraag je daar naar.

#### Bestuurders:

- Voeren beleid dat gericht is op plezier binnen de vereniging en houdt toezicht op een correcte en consequente naleving door betrokkenen. Evalueer het beleid periodiek en stuur waar nodig bij.
- Zorgen ervoor dat ouders en vrijwilligers zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid.

## HANDHAVING VAN ONZE REGELS

Om de gedragsregels te kunnen handhaven is het nodig dat iedereen weet wat hem of haar te wachten staat als de regels toch overtreden worden. Jong Nederland Someren-Heide hoopt oprecht dat de maatregelen, zoals beschreven in onderstaande tabel, niet toegepast hoeven te worden. Wij hopen dat een dergelijke lijst aanzet tot nadenken en dat hierdoor geen maatregelen nodig zijn. Tevens sporen wij iedereen aan tot sociale controle. Jong Nederland Someren-Heide vindt dat zowel leden, leiders, bestuursleden én ouders hierin een verantwoordelijkheid hebben.

| Incident   | Actie  | Sanctie   |
|--|--|---|
| Ongewenste intimiteiten  | Slachtoffer: melden bij bestuur.                     | Schorsen. Nader onderzoek volgt en strafmaat wordt bepaald.   |
| Pesten, intimideren, discrimineren van medeleden, leiders etc. | Aanspreken overtreder, melden bij ouders en bestuur. | <b>1e overtreding: Waarschuwing</b><br><b>2e overtreding: 1 bijeenkomst</b> schorsing<br><b>3e overtreding: laatste</b> waarschuwing en 2 bijeenkomsten schorsing.<br><b>4e overtreding: 3 bijeenkomsten en</b> voordragen aan bestuur. |
| Vernielen van spullen  | Aanspreken overtreder, melden bij bestuur.           | Kosten verhalen op overtreder(s)/ouders.<br><b>1e overtreding: meteen laatste</b> waarschuwing.<br><b>2e overtreding: schorsing</b> lidmaatschap  |

In alle overige, niet nader genoemde situaties, neemt het bestuur van Jong Nederland Someren-Heide een beslissing.

## SPECIFIEKE AFSPRAKEN VOOR LEDEN EN LEIDING

Specifieke afspraken voor leden:

- Hou je aan de door de leiders aangegeven tijden van verzamelen en vertrek.
- Bij verhindering voor een clubbijeekomst is men verplicht zich tijdig af te melden bij de leiding.
- Bij wangedrag is de leiding bevoegd passende maatregelen te treffen.
- Alleen met toestemming van de leiding wordt de clubbijeekomst voortijdig verlaten.
- We blijven altijd van andermans eigendommen af.
- Roken in het clubgebouw is ten strengste verboden.
- Je bent zuinig op spullen van de vereniging.

Specifieke afspraken voor leiding:

- Je bent ruim op tijd aanwezig voor de clubbijeekomst.
- Je draagt zorg voor een goede voorbereiding van de clubbijeekomsten.
- Je rapporteert wangedrag of andere problemen aan het bestuur en ouders.
- Je sluit het clubgebouw bij einde clubbijeekomst.
- Je zorgt voor toezicht in het clubgebouw.
- Je bent verantwoordelijk voor het materiaal.
- Je zorgt dat het clubgebouw en het speelveld na de bijeenkomst leeg is van gebruikte materialen.
- We praten MET elkaar en niet OVER elkaar.
- Je neemt deel aan vergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd waarbij jouw aanwezigheid gewenst is.
- Alcoholgebruik voor en tijdens clubbijeekomsten is niet toegestaan.
- Bij vervoer per auto bij een activiteit is het voor de bestuurders voor en na de activiteit niet toegestaan alcohol te gebruiken. Je hebt de verantwoordelijkheid voor je passagiers.

## AANNAMEBELEID LEIDING

We willen een goed beeld krijgen van de beoogde leiding die een functie binnen onze vereniging gaat vervullen. Het is belangrijk dat onze leden en overige betrokkenen onbezorgd hun vrije kunnen doorbrengen.

Bij de werving en aanstelling van nieuwe leiding doorlopen we daarom de volgende stappen:

- een kennismakingsgesprek:
- controle van diverse referenties (bijvoorbeeld; de vereniging(en) bellen waar de vrijwilliger vandaan komt).
- het aanvragen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) wanneer beoogde leiding lid wordt van Jong Nederland. Daarnaast wordt VOG wordt elke 3-5 jaar opnieuw aangevraagd.
- bekend maken met de bij ons geldende gedragsregels.

Het is nadrukkelijk de bedoeling door deze maatregelen te voorkomen dat er zich ongewenste situaties voordoen. We beogen met dit aannamebeleid mensen met verkeerde bedoelingen te ontmoedigen om een functie binnen onze vereniging te ambiëren.

## VERTROUWENSPERSOON

Mocht er zich een ongewenste situatie voordoen, dan kun je contact opnemen met de vertrouwenspersoon van de stichting: Patrick Strijbosch. Neem contact op via 06 40940664 en/of stuur een mail naar: [patrickstrijbosch@hotmail.com](mailto:patrickstrijbosch@hotmail.com)